

# Der Kollektivvertrag der JUFA Hotels: Ein kurzer Überblick



Regelung	Zukunfts-KV Tourismus	Branchen-KV Tourismus
Erstmals einheitliches österreichweites Lohn- und Gehaltssystem für Arbeiter:innen und Angestellte	✓	-
Vereinheitlichung aller Bundesländer auf höchstem Niveau (Basis KV Wien) plus €100,- brutto bereits bei den Mindestgehältern	✓	-
Deutliche Gehaltserhöhungen für Fachkräfte nach 2,5 und 10 Jahren (jeweils €100,-brutto)	✓	-
Lohngruppe 4 abgeschafft (Fachkräfte im 1. und 2. Jahr kommen sofort in Lohngruppe 3)	✓	-
Anrechnung von 3 (Fremd) Vordienstjahren bei Fachkräften	✓	-
Möglichkeit für ungelernete in die Fachkräfteeinstufung aufzusteigen, durch eine Kombination aus Arbeitserfahrung und Fortbildung. Z.B. Teilnahme am JUFA Hotels Talentprogramm	✓	-
Deutlich höhere Lehrlingsentgelte (€100 im ersten Lehrjahr bzw. €150,-brutto ab dem 2. Lehrjahr)	✓	-
Sonntagszuschläge 25%	✓	-
Nachzuschläge 30% ab 23.00 Uhr	✓	-
Anhebung des Urlaubsanspruchs nach dem 6. Jahr. Alle 3 Jahre 1 Tag, nach 15 Jahren die ganze 6. Woche	✓	-
Ein halbes Jahr Durchrechnung bei Teilzeitkräften statt nur 3 Monate, dafür dann 50% Zuschlag, nicht nur 25%	✓	-
Normalarbeitszeit auf 10 Stunden erhöht, dadurch höhere Flexibilität bei Arbeitszeitmodellen	✓	-
Garantiert ein Wochenende pro Monat frei	✓	-
Ein Monat Probezeit für Arbeiter:innen und Angestellte	✓	-
Jubiläumsgeld nach 20 Jahren zusätzlich, kann auch in Freizeit konsumiert werden	✓	-
Einmalige Übertragung von Zeitguthaben bei Ende der Durchrechnung im Ausmaß einer Wochenarbeitszeit	✓	-
Sprachenzulage ohne Englisch und Deutsch	✓	-